

- для рабочих сдельщиков – сдельный заработок за выполненные работы в соответствии с утвержденными нормами времени (выработки);
- для рабочих-окладников – месячный оклад за фактически отработанное время.

2) Коэффициент эффективности труда применяется:

- руководителям, специалистам и служащим – на должностной оклад за фактически отработанное время;
- рабочим-сдельщикам – на сдельный заработок за выполненные работы в соответствии с утвержденными нормами времени (выработки);
- рабочим-окладникам – на месячный оклад за фактически отработанное время;
- внешним и внутренним совместителям – на месячный оклад за фактически отработанное время или на сдельный заработок за выполненные работы в соответствии с утвержденными нормами времени (выработки).

3) Кэт распространяется на доплаты за условия труда, совмещение профессий, должностей за временно отсутствующих работников, за увеличение объема работ, за работу в вечерние и ночное время, на надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

4) За работу в выходные и праздничные дни и сверхурочное время Кэт начисляется на заработок по одинарным расценкам или на одинарную тарифную ставку, оклад. На остальные виды заработной платы Кэт не распространяется.

5) Значение Кэт равно единице:

- для вновь принятых на работу в месяц приема;
- для работников, принятых на работу с испытательным сроком – на период испытательного срока;
- в случае совершения прогула;
- в случае наличия дисциплинарного взыскания.

6) В случае временной нетрудоспособности работника, переходящей из одного месяца в другой, значение коэффициента эффективности труда уменьшается на 0,05 только в месяце начала временной нетрудоспособности при условии окончания ее и выхода на работу не позднее 10-го числа последующего месяца.

3.7 Требования к механизму расчета

Программа должна содержать механизмы расчета, в которых обеспечиваются следующие возможности при расчете заработной платы:

- Автоматическое определение разряда (базовый оклад);
- Автоматическое добавление видов оплат по должности с автоматическим определением размеров оплаты согласно справочным данным (кадровым данным) в соответствии с методическими рекомендациями.

3.8 Требования к выводу информации